

テクノロジースキル育成長期インターン Diverse Abilities Internship Program 説明会開催

オンラインで未経験からでもITスキルを身に付けキャリアを築ける
長期インターンシップとは？

デロイト トーマツ グループでは、障がいのある方のひとり一人の個性を尊重し、テクノロジースキルを育成していく長期インターンシッププログラムをKindAgent株式会社とコラボし開催しています。

これまでの実績

40名超の修了生が、インターンシップ修了後もグループ内で就業しています

第1期・2期

47名 卒業

第3期

33名 受講中



説明会 概要

本説明会では、このインターンシッププログラムへの想いや、具体的な取り組み、工夫をご紹介します。活躍している卒業生の事例など、デロイト トーマツ グループのことを知ってもらい、インターンシップへ興味関心をお持ちいただくことを目的としています。本格的にITスキルを学び、社会でそのスキルを発揮することにご関心のある皆様のご参加をお待ちしております！

開催日時 : 2025年3月10日(月) 13:00～14:00

開催場所 : オンライン開催 (ZOOM)

参加想定 : インターンシップへ参加検討中の個人の方・就労移行支援事業所様・教育機関様

参加費 : 無料

登壇者 :	デロイト トーマツ グループ合同会社	HR マネジャー	青野 路子氏
		IT シニアマネジャー	山田 眞己氏
		インターン卒業生	
	KindAgent株式会社	代表取締役	茅原 亮輔氏

申込方法 : 右のQRコードの申込フォームよりお申込みください

申込期限 : 2025年3月9日(日) まで

主催 : デロイト トーマツ グループ合同会社・KindAgent株式会社

問い合わせ先 : KindAgent株式会社 長期インターンシップ事務局 DT-intern@kind-agent.co.jp



テクノロジースキル育成長期インターン Diverse Abilities Internship Program 第4期生募集

デロイト トーマツ グループのDXを加速させるテクノロジースキルを身につけませんか？

KindAgent株式会社とコラボした当インターンシッププログラムは、第1期・第2期生47名が卒業し、第3期生33名が受講中です。この度2025年4月から第4期を開催いたします。
テクノロジースキル獲得・向上を目指す全国の皆様からのご応募をお待ちしております！



Diverse Abilities Internship Programの特徴

01 > IT学習プログラムと講師のサポート

- ・オンラインIT学習で基礎を習得。その後はオンライン実習で実践的なスキルを磨いていきます
- ・講師が面談やチャットで学習をサポートします

02 > 医師監修の心理教育とメンタルヘルスケア

- ・専門医が定期的にカウンセリングで状態を把握し学習のサポートをしています
- ・メンタルヘルスの為の心理教育も行います

03 > 完全オンライン実施で全国から参加が可能

- ・完全オンライン実施のため、全国どこからでも参加頂けます
- ・地方在住でITスキルを学ぶチャンスがない方にもおすすめです

募集要項

応募資格 : ・障がい者手帳をお持ちの方（取得予定の方・申請中の方も含む）
・大学・大学院に在学中の方も可（学年不問）
・ご自宅にPCと通信環境があり、オンライン講座の受講やカメラ・マイクを用いオンライン会議に参加可能な方
・週4日（月・火・木・金）、10:00～16:00の時間確保が可能な方

募集人数 : 30人程度

実施場所 : オンライン（フルリモート）

時間 : 週4日（月・火・木・金） 10:00～16:00（休憩1時間）
※ 毎週水曜日は開催がありません
※ 就労移行支援事業所に通所中の方は、アルバイト契約開始までは就労移行施設からご参加も可能です

概要 : 右のQRコードよりご確認ください

申込方法 : 右のQRコードより募集ページをご覧ください、ご応募ください
※ 3/10(月)にセミナーを開催します。ご参加お待ちしております！

応募期限 : 2025年3月25日（火）まで

問い合わせ先 : KindAgent株式会社 長期インターンシップ事務局
DT-intern@kind-agent.co.jp



会社名 KindAgent株式会社

代表者名 茅原 亮輔

所在地 〒102-0083
東京都千代田区麹町2丁目10-3
エキスパートオフィス麹町

事業開始日 2022年2月14日

事業内容

- ・ 障がいのある方向け人財育成長期インターンシップの企画運営
- ・ ヘルスキーパー採用支援 / マッサージルーム立ち上げコンサルティング
- ・ 障がい者雇用に関する研修、セミナー、講演会、講習会等の各種催事の企画、立案、実施、運営及びそれらに関するコンサルティング業務
- ・ 障がい者就労継続支援施設立ち上げ・運営に関するコンサルティング業務

KindAgent
CORPORATE PROFILE

カインドエージェント株式会社

TEL:03-4405-3233

FAX:03-6880-4050

<https://kind-agent.co.jp>

Passion and Innovation



Vision

- ✓ 障がい者や働く事に工夫が必要な方を雇用する企業に、熱心に・誠実に向き合う
- ✓ 働く事に困難を抱えるあらゆる個人に、親切に・誠実に向き合う
- ✓ 「障がい者雇用率」のみが採用・雇用の理由にならない、
“誰もが就業を通じた自己実現を目指せる社会”を実現する

About us

障がい者や働く事に工夫が必要な方の雇用に、
誠実でクリエイティブな発想を取り入れ、
雇用する企業と求職者双方の課題解決に
繋がる雇用の在り方を実現します。

企業において、昨今働き方への多様性が求められています。
若年者・障がい者・メンタル不調者や高齢者等、あらゆる人々に対し
て持続可能な働く場の提供が求められている事がその大きな要因
です。当社はそういった様々な当事者に対し、きめ細やかなキャ
リアカウンセリングを通じ、自己認知を深めていただきながらその
方の職業適性を把握し、その方の価値を最大限発揮出来る企業へ
とマッチング致します。また、企業においては、既存の枠組みにとらわ
れない柔軟な発想の中で多様なポジションのご提案を致します。

Profile

KindAgent 代表
茅原亮輔

栃木県出身。慶應義塾大学を卒業後、衆議院議員茂木敏充事務所にて秘書を務める。
退所後、障がい者専門の人材紹介会社である株式会社ゼネラルパートナーズに入社。
コンサルティング室立ち上げに参画し、障がいのある方の雇用支援に尽力。
その後はパーソルチャレンジ株式会社にて同じく障がい者雇用領域業務に従事。
退職後独立を志し、障がい者や働く事に工夫が必要な方が幅広く活躍出来る社会の
実現を目指して、KindAgent株式会社を設立、代表取締役に就任。



Service

障がい者や働く事に工夫が必要な方が、真の意味で職業を通じた自己実現が出来るよう、
人材支援サービスを提供し、企業と求職者双方の課題解決につながる障がい者雇用を実現致します。

障がいのある方のための

デジタル人材育成・長期インターンシップ

障がいのある方ひとりひとりの個性を尊重し、企業のDXを推進していく
デジタル人材を育成する「人材育成型のインターンシッププログラム」です。

DXを加速させるデジタル人材不足の中で、
ITスキルを習得したデジタル技術を「駆使する」人材を障がい者雇用で実現する

DXとは「デジタル技術を活用したビジネスの変革」を意味します。デジタル化が進む現在、
企業が競争力を強化していくために必要だと言われているのがDXの推進です。しかしながらDXの推進を目指す企業の多くが、DXを担える
「デジタル人材の不足」という大きな課題を抱えています。障がいのある方が、いまの社会で強く求められているITスキルを獲得し、企業の
DXを推進させる「デジタル人材」として働く。デジタル技術を「駆使する」障がい者として企業の中でキャリアを描いていくことこそが、これ
からの企業の競争力強化を図る力になると考えます。



3つの特徴

① 専門的なIT講師による デジタル人材の育成

講師の指導のもと、eラーニングで基礎を
学び、プロジェクトで実践力を養います。
最後にOJTで現場の仕事に携わり、段階的
にスキルを向上させます。

② 医師監修の心理教育と メンタルヘルスケア

心のモニタリングとカウンセリングで個別の
メンタルケアを提供する体制をご用意。
専門医のサポートで「将来のありたい姿を描
く力」を養います。全体を通じて、自分らしく働
くためのメンタルケアの基礎を築きます。

③ グループワークを通じた コミュニケーション能力開発

インターンでは多くのグループワークを
実施し、参加者が互いの強みを見出しつつ
課題を解決することで、自己肯定感を高め、
コミュニケーションスキルを磨き、自信を持
てるようにします。

従業員の健康と障がい者の人財活用の両方を実現する

企業内マッサージルーム開設コンサルティング

「企業内マッサージルーム」とは？

企業のオフィス内にベッド等を配置したマッサージルームを設置し、
視覚障がい者であん摩マッサージ指圧師等の国家資格を持つマッサージ師が
障がい者雇用として勤務し、希望する社員に対して施術を行うプログラムです。



～開設の3つのメリット～

① ^{ナリツク} 健康経営の促進

② ^{ナリツク} 従業員エンゲージメント
の向上

③ ^{ナリツク} あん摩マッサージ指圧師・
鍼師・灸師

3つの特徴

① 準備～稼働まで トータルサポートが可能

業界唯一のマッサージルーム準備段階
から工事アドバイス、母集団形成、運用
ルール作成や安定的な稼働まで、**ワン
ストップでサービス提供が可能**

② 各企業に合わせた 開設コンサルティングを実施

開設場所や社員数、年齢層、社内設備
や社風など、各企業に合ったマッサー
ジルーム開設を実現

③ ヘルスキーパーの 採用活動も支援

ヘルスキーパー採用選考における面接同
席、技術面評価レポートを行い、企業の
採用活動を支援